



**Nr: 112/08.01.2020**

RAPORT DE SPECIALITATE

**La proiectul de hotarare privind: aprobarea raportului privind activitatea asistentilor personali desfasurata in semestrul II al anului 2019**

In conformitate cu prevederile art. 29, alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată, cu modificările și completările ulterioare, acest raport este structurat dupa cum urmeaza:

1. Dinamica angajarii asistentilor personali;
2. Modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna
3. Numarul asistentilor personali instruiti
4. Numarul asistentilor personali care sunt rude cu persoana cu handicap
5. Nr. controalelor efectuate si problemele sesizate

Precizam ca in conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, rolul asistentului social a fost acela de a monitoriza in conditii optime atributiile si obligatiile care le revin asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav, in vederea ameliorarii situatiei acestora, astfel incat acestia sa primeasca ingrijire speciala la nivelul la care situatia lor o cere, pentru satisfacerea intregului lant de nevoi fizice, personale, sociale si spirituale ale lor. Indiferent de varsta sau de handicapul cu care se confrunta acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare si individualitate, pentru depasirea conditiei de handicap si a reinsertiei sociale. Ingrijirile ce li se acorda, pot permite persoanelor cu handicap grav sa isi valorifice potentialul fizic, intelectual, spiritual, emotional si social, in pofida handicapului de care sufera.

Tinand cont de aceste aspecte, la sfarsitul semestrului II al anului 2019 raportez urmatoarele:

1. Dinamica angajarii asistentilor personali.
  - a. In perioada 01.07.2019-31.12.2019, 3 persoane(noi) cu handicap grav au beneficiat de asistenti personali angajati cu contract individual de munca.
  - b. Conform evidentelor rezulta ca la sfarsitul lunii decembrie 2019, numarul asistentilor personali ai persoanelor cu handicap este de 26. Handicapul acestora este fie nativ, genetic, fie dobandit .

2. Modul in care se asigura inlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna, in stransa legatura cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro.

Referitor la acest aspect precizam ca pe raza comunei Gradistea nu sunt infiintate si nu functioneaza Centre de tip respiro. Intrucat nu sunt conditii de inlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihna si nu exista nici posibilitatea gazduirii bolnavului intr-un Centru de tip respiro, s-a luat masura legala de acordare pentru persoana cu handicap grav a unei indemnizatii echivalente cu salariul net al asistentului personal.

3. Informatii privind numarul de asistenti personali instruiti.

Precizam ca in conformitate cu prevederile art. 38, lit. a din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, asistentii personali au

obligatia sa participe o data la 2 ani la o instruire organizata de angajator. Tematica de instruire a fost stabilita prin Ordinul nr. 319/02.10.2007 al presedintelui Autoritatii Nationale pentru Persoanele cu Handicap emis in termen de 90 de zile de la data intrarii in vigoare a H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata. In perioada 01.07.2019-31.12.2019 acestia au fost instruiti.

4. Numarul asistentilor personali care sunt rude cu persoana cu handicap.

Din evidentele noastre rezulta ca majoritatea asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav sunt rude cu persoanele cu handicap grav si locuiesc la acelasi domiciliu. Acestia au gradul de rudenie cum ar fi : mama, nora, fiu sau cumnata .

5. Numarul de controale efectuate si problemele sesizate.

Verificarile efectuate in semestrul II al anului 2019 au vizat urmatoarele aspecte: modul in care sunt indeplinite obligatiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea sociala si psihologica atat a asistentului personal cat si a persoanei cu handicap grav, in vederea angajarii asistentului personal in baza contractului individual de munca, conform Legii nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, sau pentru primirea unei indemnizatii lunare. In urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite. In cursul semestrului II au fost controlate la domiciliu persoanele cu handicap grav care au beneficiat de asistent personal, care nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistentului personal.

Alte servicii de care beneficiaza persoanele cu handicap:

1. Indemnizatie lunara pentru persoanele cu handicap grav care opteaza pentru aceasta forma de protectie in locul asistentului personal. Mentionam ca in semestrul II al anului 2019 s-au inregistrat un numar de 3 cazuri noi de acordare a indemnizatiei pentru persoanele cu handicap grav sau pentru reprezentantii legali ai acestora, in total la sfarsitul anului fiind un numar de 23 indemnizatii.

2. Persoanele cu handicap nu beneficiaza de abonamente gratuite pentru transportul rural cu mijloacele de transport in comun.

Avand in vedere cele detaliate, avizam favorabil proiectul de hotarare intitiat.

**INTOCMIT COMPARTIMENT ASISTENTA SOCIALA,**

**ASISTENT SOCIAL CU DELEGATIE**

Stanciu Iliana



**ASISTENT COMUNITAR,**

Pasoiu Elena-Amalia

